



ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO
CORPORATIVA E SOCIAL

CURSO DE LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPA

O mundo precisa hoje de líderes como nunca antes, num mundo marcado por mudanças profundas e disruptões sucessivas, crise após crise.

A importância de uma boa liderança e gestão de pessoas e equipas é facilmente reconhecida no contexto organizacional da atualidade. É ao líder e gestor que recai a responsabilidade sobre o desempenho dos vários atores organizacionais: a organização, as equipas, as pessoas, e ele próprio.

Neste sentido, este curso visa desenvolver e treinar as atitudes e competências adequadas para liderar e gerir eficazmente uma equipa de trabalho

Informação Geral do Curso



MODALIDADE
E-learning & Presencial



VAGAS
25



DURAÇÃO
5 Meses



LÍNGUA
Português



TAXA DE INSCRIÇÃO
2.500,00 MTS
MENSALIDADE
5.000,00 MTS

INSCRIÇÕES
ATÉ DIA 25 DE JULHO

INÍCIO DO CURSO
01 DE AGOSTO

O OBJETIVO GERAL

Neste sentido, esta formação visa "desenvolver e treinar as **atitudes e competências** adequadas para liderar e gerir eficazmente uma equipa de trabalho".

O PROGRAMA

- Auto-conhecimento e Liderança;
- Gestão de Equipe;
- Comunicação e Liderança;
- Estudo de Caso da António Sendi, Lda.

DESAFIO

Mudança de paradigma sobre a liderança num contexto em que vivemos uma "crise de liderança", as lideranças não são efectivas, e em que a liderança tende a converger para a espiritualidade

OBJECTIVOS ESPECÍFICOS

- Reconhecer a importância do autoconhecimento, identificando os pontos fortes e aspectos a desenvolver em termos de comportamentos de gestão;
- Dotar os Participantes das estratégias mais adequadas para gerirem as suas equipas de forma mais eficiente e eficaz;
- Reforçar e desenvolver competências que permitam enquadrar, planear e organizar eficazmente as actividades/tarefas das equipas em função dos objectivos e das prioridades estabelecidas;
- Desenvolver práticas de liderança mais eficazes que permitam potenciar o desempenho próprio e dos colaboradores;
- Proporcionar aos Participantes "ferramentas" comunicacionais que lhes permitam gerir as relações interpessoais no quadro Organizacional e Pessoal;
- Desenvolver técnicas de comunicação que assegurem uma liderança efectiva;
- Prover de práticas e ferramentas voltadas a identificação e resolução de conflito;
- Criar bases para o desenvolvimento da inteligência emocional

O QUE ESPERAR:

Uma experiência de ensino e aprendizagem privilegiando o trabalho em equipe, dinâmicas de grupo e pragmatismo (estudo de caso).



PERFIL DE PARTICIPANTES

- Este Módulo fornece um contributo de capacitação dos formandos, fornecendo conhecimentos, habilidades e atitudes para se tornar um líder eficaz, que esteja habilitado para desenvolver conexões emocionais com os liderados, e tenha inteligência emocional para saber gerir os seus stresses, evitando ambientes tóxicos.

- Reconhecer a importância do autoconhecimento, identificando os pontos fortes e aspectos a desenvolver em termos de comportamentos de gestão;
- Divulgar a doutrina de liderança serviçal segundo uma abordagem espiritual;
- Dotar os Participantes das estratégias mais adequadas para gerirem as suas equipas de forma mais eficiente e eficaz;
- Reforçar e desenvolver competências que permitam enquadrar, planear e organizar eficazmente as atividades/tarefas das equipas em função dos objetivos e das prioridades estabelecidas;
- Desenvolver práticas de liderança mais eficazes que permitam potenciar o desempenho próprio e dos colaboradores;
- Proporcionar aos Participantes “ferramentas” comunicacionais que lhes permitam gerir as relações interpessoais no quadro Organizacional e Pessoal;
- Aulas teóricas com apresentação de conteúdo conceitual e técnico; Dinâmicas e exercícios simulados para aplicação prática da teoria;
- Estudos de casos, brainstorming e dinâmicas de grupo;
- Trabalhos de campo e pesquisa dirigida (aplicada);
- Oradores Externos e Internos



Abordagem Metodológica

O programa apresenta uma *learning journey* dividida em três fases que proporciona aos capacitados a possibilidade de adquirirem uma experiência transversal,
– **Diagnosis - Learn & Apply.**



Diagnosis

Esta etapa privilegia a identificação dos desafios, lacunas e oportunidades ao nível de competências, habilidades ou conhecimento dos participantes nas áreas previstas no curso e compara esse nível de competência com a expectativa necessária para sua posição e expectativas do curso;



Learn

Sessões de aprendizagem integradas, com exposição teórica dos vários conteúdos, acompanhadas de exemplos práticos e estudos de casos.



Apply

A Aplicação dos conteúdos da formação através de desenvolvimento de trabalho entre os participantes, assegurando uma didáctica profissional baseada no desenvolvimento de competências que os qualificam, tornando-os conscientes, responsáveis e seres humanos realizados dentro do quadro de operacionalização de gestão de projecto.

Modalidade de Formação

A CBS Oferece programas de formação de qualidade orientados à resultados por meio de um modelo de aprendizagem humanizado e **prático, em sintonia com visão estratégica dos clientes e parceiros.**



Presencial

Uma solução única que possibilita o desenvolvimento integral do activo humano, através da interacção, dinâmica, aplicação de metodologias e espaços de aprendizagem transformadores, que fomentam a liberdade criativa, competência profissional, atitude cidadã e liderança.



E-learning

Esta solução foi desenhada para organizações e pessoas que desejam ter benefícios da formação presencial, com mais conforto e acessibilidade. Na modalidade e-learning os formandos estão no centro da experiência de formação. As aulas online têm o mesmo conteúdo das aulas presenciais, imagens e vídeos com qualidade de cinema que permite aprender quando e onde quiser.



Híbrido ou Blended Learning

Esta solução está assente na união da modalidade presencial, em que o processo ocorre em sala de aula e o on-line, utilizando as tecnologias digitais para promover uma aprendizagem contínua através de interacções presenciais visando a personalização das sessões de forma sustentável. Neste caso, as sessões de formação são remotas síncronas e acontecem nos dias e horários previstos por meio do uso de plataformas digitais.

PORQUE SE INSCREVER NESSE CURSO

Afim de desenvolver uma das competências mais valorizadas e procuradas nos dias de hoje.

C FACTOR DE INOVAÇÃO

- Programa de Coaching de Desenvolvimento Pessoal e Profissional do Líder.

C FACTOR DE DIFERENCIADAÇÃO

- Livro sobre “Liderança e Gestão de Equipa”, e metodologia própria resultado de experiência na área



RESUMO DO COORDENADOR DO CURSO



**Coordenadora do Curso
António Sendi**

MscBA, licenciado em gestão, Investment Banking, Finance for Development Expert, Finance Expert, Project Management for Development

CURSO DE LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPA



MODALIDADE
E-learning & Presencial



VAGAS
25



DURAÇÃO
5 Meses



LÍNGUA
Português



TAXA DE INSCRIÇÃO
2.500,00 MTS
MENSALIDADE
5.000,00 MTS

INSCRIÇÕES
ATÉ DIA 25 DE JULHO

INÍCIO DO CURSO
01 DE AGOSTO

📞 +258 87 464 9417 / 86 8729 825

✉️ E-mail: esgcs.monitoria@gmail.com / cbs@centrodeposgraduacao.com

📍 Endereço: Rua Fernando Pessoa Nº 7 COOP, Maputo - Moçambique