



ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO
CORPORATIVA E SOCIAL

CURSO DE LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPA

O mundo precisa hoje de líderes como nunca antes, num mundo marcado por mudanças profundas e disrupções sucessivas, crise após crise. A importância de uma boa liderança e gestão de pessoas e equipas é facilmente reconhecida no contexto organizacional da atualidade. É ao líder e gestor que recai a responsabilidade sobre o desempenho dos vários atores organizacionais: a organização, as equipas, as pessoas, e ele próprio. Neste sentido, este curso visa desenvolver e treinar as atitudes e competências adequadas para liderar e gerir eficazmente uma equipa de trabalho

Informação Geral do Curso



MODALIDADE
E-learning & Presencial



VAGAS
25



DURAÇÃO
5 Meses



LÍNGUA
Português



TAXA DE INSCRIÇÃO
2.500.00 MTS
MENSALIDADE
5.000.00 MTS

INSCRIÇÕES
ATÉ DIA 25 DE JULHO

INÍCIO DO CURSO
01 DE AGOSTO

OBJETIVO GERAL

Neste sentido, esta formação visa “desenvolver e treinar as **atitudes e competências** adequadas para liderar e gerir eficazmente uma equipa de trabalho”.

O PROGRAMA

- Auto-conhecimento e Liderança;
- Gestão de Equipe;
- Comunicação e Liderança;
- Estudo de Caso da António Sendi, Lda.

DESAFIO

Mudança de paradigma sobre a liderança num contexto em que vivemos uma “crise de liderança”, as lideranças não são efectivas, e em que a liderança tende a convergir para a espiritualidade

OBJECTIVOS ESPECÍFICOS

- Reconhecer a importância do autoconhecimento, identificando os pontos fortes e aspectos a desenvolver em termos de comportamentos de gestão;
- Dotar os Participantes das estratégias mais adequadas para gerirem as suas equipas de forma mais eficiente e eficaz;
- Reforçar e desenvolver competências que permitam enquadrar, planear e organizar eficazmente as actividades/tarefas das equipas em função dos objectivos e das prioridades estabelecidas;
- Desenvolver práticas de liderança mais eficazes que permitam potenciar o desempenho próprio e dos colaboradores;
- Proporcionar aos Participantes “ferramentas” comunicacionais que lhes permitam gerir as relações interpessoais no quadro Organizacional e Pessoal;
- Desenvolver técnicas de comunicação que assegurem uma liderança efectiva;
- Prover de práticas e ferramentas voltadas a identificação e resolução de conflito;
- Criar bases para o desenvolvimento da inteligência emocional

O QUE ESPERAR:

Uma experiência de ensino e aprendizagem privilegiando o trabalho em equipe, dinâmicas de grupo e pragmatismo (estudo de caso).

PERFIL DE PARTICIPANTES

- Este Módulo fornece um contributo de capacitação dos formandos, fornecendo conhecimentos, habilidades e atitudes para se tornar um líder eficaz, que esteja habilitado para desenvolver conexões emocionais com os liderados, e tenha inteligência emocional para saber gerir os seus stressés, evitando ambientes tóxicos.

COMPETÊNCIAS

- Reconhecer a importância do autoconhecimento, identificando os pontos fortes e aspetos a desenvolver em termos de comportamentos de gestão;
- Divulgar a doutrina de liderança servicial segundo uma abordagem espiritual;
- Dotar os Participantes das estratégias mais adequadas para gerirem as suas equipas de forma mais eficiente e eficaz;
- Reforçar e desenvolver competências que permitam enquadrar, planear e organizar eficazmente as atividades/tarefas das equipas em função dos objetivos e das prioridades estabelecidas;
- Desenvolver práticas de liderança mais eficazes que permitam potenciar o desempenho próprio e dos colaboradores;
- Proporcionar aos Participantes “ferramentas” comunicacionais que lhes permitam gerir as relações interpessoais no quadro Organizacional e Pessoal;
- Aulas teóricas com apresentação de conteúdo conceitual e técnico; Dinâmicas e exercícios simulados para aplicação prática da teoria;
- Estudos de casos, brainstorming e dinâmicas de grupo;
- Trabalhos de campo e pesquisa dirigida (aplicada);
- Oradores Externos e Internos



Abordagem Metodológica

O programa apresenta uma *learning journey* dividida em três fases que proporciona aos capacitados a possibilidade de adquirirem uma experiência transversal, – **Diagnosis - Learn & Apply.**



Diagnosis

Esta etapa privilegia a identificação dos desafios, lacunas e oportunidades ao nível de competências, habilidades ou conhecimento dos participantes nas áreas previstas no curso e compara esse nível de competência com a expectativa necessária para sua posição e expectativas do curso;



Learn

Sessões de aprendizagem integradas, com exposição teórica dos vários conteúdos, acompanhadas de exemplos práticos e estudos de casos.



Apply

A Aplicação dos conteúdos da formação através de desenvolvimento de trabalho entre os participantes, assegurando uma didáctica profissional baseada no desenvolvimento de competências que os qualificam, tornando-os conscientes, responsáveis e seres humanos realizados dentro do quadro de operacionalização de gestão de projecto.

● Modalidade de Formação

A CBS Oferece programas de formação de qualidade orientados à resultados por meio de um modelo de aprendizagem humanizado e **prático, em sintonia com visão estratégica dos clientes e parceiros.**



Presencial

Uma solução única que possibilita o desenvolvimento integral do activo humano, através da interacção, dinâmica, aplicação de metodologias e espaços de aprendizagem transformadores, que fomentam a liberdade criativa, competência profissional, atitude cidadã e liderança.



E-learning

Esta solução foi desenhada para organizações e pessoas que desejam ter benefícios da formação presencial, com mais conforto e acessibilidade. Na modalidade e-learning os formandos estão no centro da experiência de formação. As aulas online têm o mesmo conteúdo das aulas presenciais, imagens e vídeos com qualidade de cinema que permite aprender quando e onde quiser.



Híbrido ou Blended Learning

Esta solução está assente na união da modalidade presencial, em que o processo ocorre em sala de aula e o on-line, utilizando as tecnologias digitais para promover uma aprendizagem contínua através de interações presenciais visando a personalização das sessões de forma sustentável. Neste caso, as sessões de formação são remotas síncronas e acontecem nos dias e horários previstos por meio do uso de plataformas digitais.

PORQUE SE INSCREVER NESSE CURSO

Afim de desenvolver uma das competências mais valorizadas e procuradas nos dias de hoje.

FACTOR DE INOVAÇÃO

- Programa de Coaching de Desenvolvimento Pessoal e Profissional do Líder.

FACTOR DE DIFERENCIAÇÃO

- Livro sobre “Liderança e Gestão de Equipa”, e metodologia própria resultado de experiência na área





Corporate Business School

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO CORPORATIVA E SOCIAL

RESUMO DO COORDENADOR DO CURSO



**Coordenadora do Curso
António Sendi**

MscBA, licenciado em gestão, Investment Banking, Finance for Development Expert, Finance Expert, Project Management for Development

CURSO DE LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPA



MODALIDADE
E-learning & Presencial



VAGAS
25



DURAÇÃO
5 Meses



LÍNGUA
Português



TAXA DE INSCRIÇÃO
2.500,00 MTS
MENSALIDADE
5.000,00 MTS

INSCRIÇÕES
ATÉ DIA 25 DE JULHO

INÍCIO DO CURSO
01 DE AGOSTO

+258 87 464 9417 / 86 8729 825

E-mail: esgcs.monitoria@gmail.com / cbs@centrodeposgraduacao.com

Endereço: Rua Fernando Pessoa N° 7 COOP, Maputo - Moçambique