



ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO
CORPORATIVA E SOCIAL

PÓS-GRADUAÇÃO EM LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

O capital humano é indubitavelmente um dos activos mais estratégicos de uma organização, seja do âmbito privado, público ou social, pelo que, é pertinente potenciar a liderança de mecanismos sólidos que irão incrementar o crescimento da organização em tempos de constantes transformações.

A liderança deve apostar em ferramentas para a operacionalização da missão baseada na optimização dos processos e metas organizacionais, alicerçando-se a uma dinâmica capaz de gerar influência no alinhamento sustentável da estratégica institucional com os interesses dos colaboradores.

É nesta óptica, que a CBS – ESGCS oferece ao mercado um curso de Pós-Graduação em Liderança e Desenvolvimento do Capital Humano, sustentado numa metodologia de ensino e aprendizagem diferenciadora, estruturada em módulos sistematizados, cujo propósito é capacitar os profissionais e gestores de Capital Humano na melhoria do clima organizacional e desempenho dos colaboradores.

Informação Geral do Curso



MODALIDADE
B-learning



VAGAS
25



DURAÇÃO
6 Meses



LÍNGUA
Português



TAXA DE INSCRIÇÃO:
3,500.00
MATRICULA:
5,000.00 MT
MENSALIDADE:
10,000.00 MT

INÍCIO DO CURSO
16 DE JANEIRO DE 2023

PRINCIPAIS BENEFÍCIOS

- Acesso as aulas gravadas de todo o curso podendo assistir quando e onde quiser;
- Participação em Seminários facilitados pelos especialistas e consultores nacionais e internacionais em Gestão de Projectos e áreas afins;
- Webinars de empregabilidade e desenvolvimento de um currículo profissional como especialistas em gestão de projectos de desenvolvimento.



CORPO DOCENTE

Para este curso, a CBS-ESGCS tem um Corpo Docente, formado por professores especializados e altamente qualificados, diferenciando-se através de uma leção expositiva, aberta para debate, interativa e acima de tudo acompanhada por uma componente investigativa, para uma permanente atualização a nível dos conteúdos dos módulos, buscando uma capacitação sólida, dentro de um padrão de qualidade científica, teórica e prática. Perspetivando-se como consequência da implementação desta metodologia, gerar resultados satisfatórios em termos de produção e assimilação do conhecimento por parte dos participantes.



- Composto por professores doutorados, mestrados e especialistas em pesquisa voltada ao desenvolvimento estratégico de organizações;
- Professores nacionais e oriundos das Universidades Portuguesas e Brasileiras;
- Com ligação e com experiências de sucesso a nível das Organizações nacionais e internacionais;
- Com competências na área das *soft skills* associadas às profissões de liderança organizacional.

LINHAS DE ORIENTAÇÃO



I. LIDERANÇA PARA O SUCESSO DO DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

Esta linha de orientação é desenvolvida com vista ao enquadramento de um segmento de público alvo constituído por líderes organizacionais, técnicos de recursos humanos, empreendedores, consultores e todos sujeitos ou indivíduos, sejam corporativos ou singulares, com o encargo ou com responsabilidade sobre pessoas. Portanto, esta linha objetiva desenvolver as competências de liderança, potenciando os profissionais e gestores de Capital Humano no agir e "fazer agir", de forma autónoma, responsável e competente. Neste percurso de aprendizagem em Liderança propomos potenciar a autoconsciência, debater e partilhar ideias e boas práticas, e apoiar no fortalecimento e implementação das competências-chave na gestão e



II. PESQUISA, ESPECIALIZAÇÃO E CONSULTORIA EM LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

Esta linha de orientação tem enquadramento no âmbito académico, pesquisa e inovação, evidenciando-se como uma linha direcionada para um público alvo segmentado por pesquisadores docentes, instrutores, consultores e outros. Este programa Liderança E Desenvolvimento do Capital Humano É altamente experiencial, e vai permitir aos participantes aprofundar os conceitos e geração do conhecimentos ligados ao a e desenvolvimento do capital humano para o exercício do ensino, consultoria, actividades de desenvolvimento e recreação.

COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS

A Pós-Graduação em Liderança e Desenvolvimento do Capital Humano da CBS-ESGCS objectiva especializar profissionais dotando-os de atributos seguintes:

1

Conceptuais (Saber - saber)

Capacidade de apreender conceitos para aplicá-los em situações concretas, perceber a organização como um todo e alinhar o capital humano a estratégia;

2

Técnicas (Saber Fazer)

Capacidade para usar conhecimentos, métodos ou técnicas específicas no exercício da liderança dos colaboradores;

3

Humanas ou relacionais (Saber Ser)

Capacidade de compreender, treinar, motivar e resolver as situações que envolvem os colaboradores,

4

Visionárias

Conhecer as potencialidades e os pontos de melhoria dos colaboradores. A visão que ele deve ter, deve contribuir para desenvolver as competências, os skills e o bom ambiente laboral.

5

Celeridade e eficácia nas escolhas

A celeridade é muito importante para a movimentação dos processos relacionados ao capital humano nas organizações, assim como a capacidade de tomada de decisões importantes.

6

Agir sob pressão

Para um líder do capital humano é inevitável estar e agir sob pressão, portanto, há necessidade de familiarizar-se a pressão e agir de forma prudente, sensata e serena, em função dos objectivos organizacionais, estabilidade do colaborador e do ambiente laboral.

● Abordagem Metodológica

O programa apresenta uma *learning journey* dividida em três fases que proporciona aos pós-graduandos a possibilidade de adquirirem uma experiência transversal, – **Diagnosis - Learn & Apply.**



Diagnosis

Esta etapa privilegia a identificação dos desafios, lacunas e oportunidades ao nível de competências, habilidades ou conhecimento dos pós-graduandos em Liderança e Desenvolvimento do Capital Humano e compara esse nível de competência com a expectativa necessária para o desempenho da função na área de Gestão de Projectos.



Learn

Sessões de aprendizagem integradas, com exposição teórica dos vários conteúdos, acompanhadas de exemplos práticos e estudos de casos.



Apply

A Aplicação dos conteúdos da formação através de grupos de trabalho entre pós-graduandos, assegurando uma didáctica profissional baseada no desenvolvimento de competências que os qualificam, tornando-os conscientes, responsáveis e seres humanos realizados dentro do quadro de operacionalização de gestão de projecto de desenvolvimento em Liderança e Desenvolvimento do Capital Humano

● Modalidade de Formação

A CBS Oferece programas de formação de qualidade orientados à resultados por meio de um modelo de aprendizagem humanizado e **prático, em sintonia com visão estratégica dos clientes e parceiros.**



Presencial

Uma solução única que possibilita o desenvolvimento integral do activo humano, através da interacção, dinâmica, aplicação de metodologias e espaços de aprendizagem transformadores, que fomentam a liberdade criativa, competência profissional, atitude cidadã e liderança.



E-learning

Esta solução foi desenhada para organizações e pessoas que desejam ter benefícios da formação presencial, com mais conforto e acessibilidade. Na modalidade e-learning os formandos estão no centro da experiência de formação. As aulas online têm o mesmo conteúdo das aulas presenciais, imagens e vídeos com qualidade de cinema que permite aprender quando e onde quiser.



Híbrido ou Blended Learning

Esta solução está assente na união da modalidade presencial, em que o processo ocorre em sala de aula e on-line, utilizando as tecnologias digitais para promover uma aprendizagem contínua através de interações presenciais visando a personalização das sessões de forma sustentável. Neste caso, as sessões de formação são remotas síncronas e acontecem nos dias e horários previstos por meio do uso de plataformas digitais.



Corporate Business School

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO CORPORATIVA E SOCIAL

CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO EM LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

MODALIDADE: B-LEARNING



16 DE JANEIRO DE 2023



200 HORAS



30 CRÉDITOS

PROGRAMA DE ESTUDOS

MÓDULOS	DOCENTES	NÍVEL
1. TALENT ANALYTICS	VICENTE SITEO	Mestre
2. LIDERANÇA	ANTÓNIO SENDI	Mestre
3. COACHING E MENTORING	SARA TIMANE	Mestre
4. EXPERIÊNCIA DO COLABORADOR (WORK LIFE BALANCE)	DEISY MADJILA	Mestre
5. CULTURA E CLIMA ORGANIZACIONAL	LOURENÇO DIAS	PhD
6. GESTÃO DE ADVERSIDADES	CELSO BALOI	Doutorando
7. GESTÃO DE DESEMPENHO	VICENTE SITEO	Mestre
8. TALENT MANANGEMENT	DEISY MADJILA	Mestre
9. GESTÃO DE EQUIPAS HÍBRIDAS	ANTÓNIO SENDI	Mestre
10. TRABALHO DE FIM DO CURSO		



Corporate Business School

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO CORPORATIVA E SOCIAL

DIFERENCIAL

A CBS, surge para dar respostas a demanda do mercado a escala global, relativo a soma de competências que as organizações têm necessidade de preencher, com base numa Parceria Estratégica de Capacitação Estruturalmente Sustentável.

O diferencial reside esta na utilização inovadora de um modelo humanizado de aprendizagem, configurado em soma de módulos que cria uma qualificação dotando o aluno/estudante de contínuas adquiridas competências, alicerçados no sistema de crédito na Europa (ECTS) e Moçambique através de Sistema Nacional de Acumulação e Transferência de Crédito Académicos (SNATA).

Na era de conectividade, a CBS avanta-se pelo Social, como um dos sustentáculos da postura de actuação, incorporando-a através da sincronização integral entre a (1) *digitalização* que é um macro incontornável, (2) *deslocação*, que possibilita responder a demanda em tempo real independentemente do espaço geográfico e através da (3) *diversidade* para contemplar os stakeholders de estratos diferenciados.



Se Podemos interagir continuamente com os nossos clientes e parceiros, precisamos inovar continuamente para oferecer aos nossos formandos uma jornada de aprendizagem que acompanha as dinâmicas do mercado cada vez mais competitivo.

PÓS-GRADUAÇÃO EM LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

INFORMAÇÕES GERAIS DO CURSO



MODALIDADE
B-learning



VAGAS
25



DURAÇÃO
6 Meses



LÍNGUA
Português



TAXA DE INSCRIÇÃO:
3,500.00
MATRICULA:
5,000.00 MT
MENSALIDADE:
10,000.00 MT

INÍCIO DO CURSO
16 DE JANEIRO DE 2023

☎ +258 87 464 9417 / 84 8729 825

✉ E-mail: esgcs.monitoria@gmail.com / cbs@centrodeposgraduacao.com

📍 Endereço: Rua Fernando Pessoa Nº 7 COOP, Maputo - Moçambique