



ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO
CORPORATIVA E SOCIAL

CURSO DE GESTÃO BASEADA NO GÉNERO E INCLUSÃO

O presente curso visa formar especialistas em matérias de Igualdade de género que é um imperativo global, mas também nacional por ser transversal, ligado aos direitos humanos e ciclo de privações múltiplas que se traduzem em desigualdades sociais, económicas, pobreza, desigualdades de Género limitadas oportunidades económicas.

Informação Geral do Curso



MODALIDADE
E-learning & Presencial



VAGAS
25



DURAÇÃO
5 Meses



LÍNGUA
Português



TAXA DE INSCRIÇÃO
2.500,00 MTS
MENSALIDADE
5.000,00 MTS

INSCRIÇÕES
ATÉ DIA 25 DE JULHO

INÍCIO DO CURSO
01 DE AGOSTO

OBJETIVOS

Potenciar profissionais das áreas sociais, aspirantes e interessados a desenvolver e melhorar a visão estratégica, Igualdade de Género, gestão baseada no género e inclusão.

Aumentar a competitividade de instituições que lidam ou gerem projectos, qualificando-as e certificando os recursos humanos com as ferramentas modernas sobre a Igualdade de Género e gestão baseada no género

Conhecer e aplicar normas de padrão nacional e internacional em matérias ligadas a Igualdade de Género, Gestão baseada no género, inclusão e direitos humanos

Aprofundar conhecimentos técnicos em materiais ligadas ao género, inclusão e direitos humanos

O PROGRAMA

O programa oferece uma visão holística e integrada 360 sobre a Igualdade de Género, gestão baseada no género inclusão e direitos humanos aplicável a todos os sectores e programas de desenvolvimento. Capacita e credencia profissionais e ou pesquisadores que buscam se especializar na área de género de modo a dar resposta a dinâmicas e as exigências da área e aos desafios ligados a capacidade técnica em Gestão Baseada no Género inclusão e direitos humanos.

O programa oferece ferramentas inovadoras e práticas que podem ser aplicadas para fins de gestão a medida que o curso decorre, tornando-se num investimento com alto custo benefício e resultados práticos.

Fornece uma introdução aos conceitos, enquadramento internacional, e métodos de trabalho para a Igualdade de Género e o empoderamento das mulheres numa perspectiva de garantia de direitos humanos. Também, oferece aos formandos a oportunidade de estabelecer ligações entre o género e áreas temáticas específicas, tais como trabalho; educação; participação política; emergências; paz e segurança; saúde sexual e reprodutiva; diversidade sexual e de género e direitos humanos; e violência contra as mulheres.

O QUE ESPERAR:

Familiarização com questões ligadas a Igualdade de Género, Gestão Baseada no Género inclusão e direitos humanos em programas de desenvolvimento e humanitários ou de emergência

Criar redes de contactos e trabalho, networking, com profissionais da área e pessoas com mesmos interesses

Ter mentoria por seis meses após a conclusão do curso

Ter ferramentas práticas e mentoria personalizada para assegurar uma aprendizagem significativa, saber fazer

PERFIL DE PARTICIPANTES

Profissionais afectos ou com pretensão de trabalhar na área de projectos: governo, embaixadas, pesquisadores, gestores de projectos/programas, directores/coordenadores das organizações, gestores de RH e os demais interessados.

COMPETÊNCIAS

- Avaliar e assessorar projectos na área de género
- Fazer integração de género em projectos de desenvolvimento
- ~~Desenhar~~ ferramentas para capacitar equipas em matéria ligada a género, inclusão e direitos humanos
- Desenvolver e avaliar políticas e estratégias de género
- Liderar equipas de trabalho e projectos com visão estratégica
- Usar ferramentas para transformação social e mudança de comportamento para promoção da igualdade de género, inclusão e direitos humanos

DESAFIO

Por vários factores, muitas organizações, sejam elas organizações emergentes, Organizações Comunitárias de Base (OCBs), organizações locais, Organizações Não-Governamentais (ONGs) nacionais e internacionais enfrentam muitas dificuldades para se manterem atuando de forma sustentável por limitação de conhecimentos na área de Igualdade de Género, Gestão Baseada no Género, inclusão e direitos humanos.

Há muita demanda por habilidades técnicas quer para desenvolvimento de programas de formação, análise e concepção de documentos técnicos tais como políticas, estratégicas e projectos na área de género, inclusão e direitos humanos, quer para gestão de projectos, mobilização de recursos, prestação de contas, parcerias e sustentabilidade das organizações.

Gestores, chefes de recursos humanos e líderes (tomadores de decisão) das empresas e organizações precisam acompanhar os desafios atuais nas suas áreas de trabalho, liderar equipas e encontrar soluções ao nível dos desafios, por exemplo, conduzir auditorias sociais, gerir projectos tendo em conta as questões de género, assegurar que as necessidades de homens e mulheres, rapazes e raparigas são satisfeitas, documentação de evidências, diversificar fundos e ganhar confiança de doadores. Portanto, o curso em Gestão Baseada no Género inclusão e direitos humanos confere habilidades técnicas necessárias para indivíduos e organizações serem competitivas, dinâmicas e qualificadas para responder aos desafios atuais, quer em programas de desenvolvimento, quer em programas humanitários ou de emergência.



Abordagem Metodológica

O programa apresenta uma *learning journey* dividida em três fases que proporciona aos capacitados a possibilidade de adquirirem uma experiência transversal, – **Diagnosis - Learn & Apply.**



Diagnosis

Esta etapa privilegia a identificação dos desafios, lacunas e oportunidades ao nível de competências, habilidades ou conhecimento dos participantes nas áreas previstas no curso e compara esse nível de competência com a expectativa necessária para sua posição e expectativas do curso;



Learn

Sessões de aprendizagem integradas, com exposição teórica dos vários conteúdos, acompanhadas de exemplos práticos e estudos de casos.



Apply

A Aplicação dos conteúdos da formação através de desenvolvimento de trabalho entre os participantes, assegurando uma didáctica profissional baseada no desenvolvimento de competências que os qualificam, tornando-os conscientes, responsáveis e seres humanos realizados dentro do quadro de operacionalização de gestão de projecto.

● Modalidade de Formação

A CBS Oferece programas de formação de qualidade orientados à resultados por meio de um modelo de aprendizagem humanizado e **prático, em sintonia com visão estratégica dos clientes e parceiros.**



Presencial

Uma solução única que possibilita o desenvolvimento integral do activo humano, através da interacção, dinâmica, aplicação de metodologias e espaços de aprendizagem transformadores, que fomentam a liberdade criativa, competência profissional, atitude cidadã e liderança.



E-learning

Esta solução foi desenhada para organizações e pessoas que desejam ter benefícios da formação presencial, com mais conforto e acessibilidade. Na modalidade e-learning os formandos estão no centro da experiência de formação. As aulas online têm o mesmo conteúdo das aulas presenciais, imagens e vídeos com qualidade de cinema que permite aprender quando e onde quiser.



Híbrido ou Blended Learning

Esta solução está assente na união da modalidade presencial, em que o processo ocorre em sala de aula e o on-line, utilizando as tecnologias digitais para promover uma aprendizagem contínua através de interações presenciais visando a personalização das sessões de forma sustentável. Neste caso, as sessões de formação são remotas síncronas e acontecem nos dias e horários previstos por meio do uso de plataformas digitais.

PROGRAMA GERAL

1

Quadro conceptual e terminologias chaves sobre igualdade de Género, gestão baseada no género, inclusão e direitos humanos

2

Quadro normativo nacional e internacional sobre igualdade de género e direitos humanos

3

Políticas e estratégias sobre género, desenvolvimento e ODS – Objectivos de Desenvolvimento Sustentável

4

Análise de desigualdades e contexto de intervenção

5

Planificação estratégica (gestão baseada em resultados)

6

Integração de género e género transformativo

7

Igualdade de género em projectos, recursos humanos e empresas

8

Planificação e orçamentação sensível ao género

9

Condução de avaliação com foco em gestão baseada no género e auditorias sociais

10

Desenvolvimento e avaliação de políticas de género

11

Género, trabalho, inclusão e desenvolvimento

12

Desenvolvimento de projectos sensíveis e específicos de género

13

Género em situação de emergência

14

Serviços essenciais

PORQUE SE INSCREVER NESSE CURSO

- Desenvolver competência e habilidade técnica para:
 - Compreender as exigências dos doadores para sustentabilidade de projectos com gestão no género e inclusão
 - Desenvolver políticas, estratégias e projectos na área de género, inclusão e direitos humanos
 - Conceber programas de treinamento para equipas de projecto
 - Conduzir estudos na área de género
 - Realizar avaliações e auditorias sociais
 - Avaliar uma organização e gestão numa perspectiva de género
 - Melhorar indicadores de desempenho igualdade de género nas organizações e empresas
 - Conceber um ciclo de projecto baseado no género (POEMA)
 - Fazer análises causal de desigualdade de género

FACTOR DE DIFERENCIAÇÃO

- - Desenvolvimento de projectos reais: sensíveis e específicos de género & ligação com ciclo do projecto
 - Gestão Baseada em Resultados (GBR)
 - ASA - Análise Social e Acção

FACTOR DE INOVAÇÃO

- Ferramenta bidirecional, mapa conceptual, para promover pensamento crítico e visão estratégica integrada
- Teoria de mudança
- POEMA
- Análise de problema e do contexto
- Estudos de casos e artigos científicos
- Abordagem de gestão baseada em resultados
- Triangulação de quadro normativo de género, Objectivos de desenvolvimento sustentável e prioridades nacionais.





Corporate Business School

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO CORPORATIVA E SOCIAL

RESUMO DO COORDENADOR DO CURSO

possui pós-graduação em Estudo Sobre as Mulheres – Género, Cidadania e Desenvolvimento pela Universidade Aberta de Lisboa, é membro da Men Engage Africa, plataforma internacional para acelerar progressos na área de género com abordagens transformativas de género e engajamento masculino de jovens e homens adultos, e cofundador de 2 Organizações Moçambicanas de âmbito nacional, Movimento Pela Cidadania – MPC e Associação para Desenvolver Esperança – ADE, que advocam por questões de género, inclusão, cidadania e transformação social em repúdio à actos de violência.

Nos últimos 7 anos integrou várias iniciativas com abordagem transformativa de género, incluindo engajamento masculino e inclusão social nas áreas de saúde sexual e reprodutiva, nutrição, educação e adaptação ao clima e trabalhou com consultor e assessor técnico de instituições do Governo, Sociedade Civil e embaixadas. Desde meados de 2019 trabalha como consultor para ONU Mulheres no contexto da iniciativa Spotlight que visa a Eliminação da Violência Contras mulheres e raparigas.

Desde início de 2022 lidera a direção criativa da CINOTEC Lda, uma firma de consultoria com abordagem 360: gestão de projectos, formação, recursos humanos e desenvolvimento tecnológico voltada para organizações e PMEs.



Coordenador do Curso
Constantino Júnior

CURSO DE GESTÃO BASEADA NO GÉNERO E INCLUSÃO



MODALIDADE
E-learning & Presencial



VAGAS
25



DURAÇÃO
5 Meses



LÍNGUA
Português



TAXA DE INSCRIÇÃO
2.500,00 MTS
MENSALIDADE
5.000,00 MTS

INSCRIÇÕES
ATÉ DIA 25 DE JULHO

INÍCIO DO CURSO
01 DE AGOSTO

+258 87 464 9417 / 86 8729 825

✉ E-mail: esgcs.monitoria@gmail.com / cbs@centrodeposgraduacao.com

📍 Endereço: Rua Fernando Pessoa N° 7 COOP, Maputo - Moçambique