



ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO
CORPORATIVA E SOCIAL

CURSO DE GESTÃO BASEADA NO GÉNERO E INCLUSÃO

O presente curso visa forma especialistas e em matérias de Igualdade de género que é um imperativo global, mas também nacional por ser transversal, ligado aos direitos humanos e ciclo de privações múltiplas que se traduzem em desigualdades sociais, económicas, pobreza, desigualdades de género limitadas oportunidades económicas.

Informação Geral do Curso



MODALIDADE
E-learning & Presencial



VAGAS
25



DURAÇÃO
5 Meses



LÍNGUA
Português



TAXA DE INSCRIÇÃO
2.500,00 MTS
MENSALIDADE
5.000,00 MTS

INSCRIÇÕES
ATÉ DIA 25 DE JULHO

INÍCIO DO CURSO
01 DE AGOSTO

O OBJETIVOS

Potenciar profissionais das áreas sociais, aspirantes e interessados a desenvolver e melhorar a visão estratégica, Igualdade de Género, gestão baseada no género e inclusão.

Aumentar a competitividade de instituições que lidam ou gerem projectos, qualificando-as e certificando os recursos humanos com as ferramentas modernas sobre a Igualdade de Género e gestão baseada no género

Conhecer e aplicar normas de padrão nacional e internacional em matérias ligadas a Igualdade de Género, Gestão baseada no género, inclusão e direitos humanos

Aprofundar conhecimentos técnicos em materiais ligadas ao género, inclusão e direitos humanos

O PROGRAMA

O programa oferece uma visão holística e integrada 360 sobre a Igualdade de Género, gestão baseada no género inclusão e direitos humanos aplicáveis a todos os sectores e programas de desenvolvimento. Capacita e credencia profissionais e ou pesquisadores que buscam se especializar na área de género de modo a dar resposta a dinâmicas e as exigências da área e aos desafios ligados a capacidade técnica em Gestão Baseada no Género inclusão e direitos humanos.

O programa oferece ferramentas inovadoras e práticas que podem ser aplicadas para fins de gestão a medida que o curso decorre, tornando-se num investimento com alto custo benefício e resultados práticos.

Fornece uma introdução aos conceitos, enquadramento internacional, e métodos de trabalho para a Igualdade de Género e o empoderamento das mulheres numa perspectiva de garantia de direitos humanos. Também, oferece aos formandos oportunidade de estabelecer ligações entre o género e áreas temáticas específicas, tais como trabalho; educação; participação política; emergências; paz e segurança; saúde sexual e reprodutiva; diversidade sexual e de género e direitos humanos; e violência contra as mulheres.

O QUE ESPERAR:

Familiarização com questões ligadas a Igualdade de Género, Gestão Baseada no Género inclusão e direitos humanos em programas de desenvolvimento e humanitários ou de emergência

Criar redes de contactos e trabalho, networking, com profissionais da área e pessoas com mesmos interesses

Ter mentoría por seis meses após a conclusão do curso

Ter ferramentas práticas e mentoría personalizada para assegurar uma aprendizagem significativa, saber fazer

DESAFIO

Por vários factores, muitas organizações, sejam elas organizações emergentes, Organizações Comunitárias de Base (OCBs), organizações locais, Organizações Não-Governamentais (ONGs) nacionais e internacionais enfrentam muitas dificuldades para se manterem atuando de forma sustentável por limitação de conhecimentos na área de Igualdade de Género, Gestão Baseada no Género, inclusão e direitos humanos.

Há muita demanda por habilidades técnicas quer para desenvolvimento de programas de formação, análise e concepção de documentos técnicos tais como políticas, estratégicas e projectos na área de género, inclusão e direitos humanos, quer para gestão de projectos, mobilização de recursos, prestação de contas, parcerias e sustentabilidade das organizações.

Gestores, chefes de recursos humanos e líderes (tomadores de decisão) das empresas e organizações precisam acompanhar os desafios atuais nas suas áreas de trabalho, liderar equipas e encontrar soluções ao nível dos desafios, por exemplo, conduzir auditorias sociais, gerir projectos tendo em conta as questões de género, assegurar que as necessidades de homens e mulheres, rapazes e raparigas são satisfeitas, documentação de evidências, diversificar fundos e ganhar confiança de doadores. Portanto, o curso em Gestão Baseada no Género inclusão e direitos humanos confere habilidades técnicas necessárias para indivíduos e organizações serem competitivas, dinâmicas e qualificadas para responder aos desafios atuais, querem programas de desenvolvimento, quer em programas humanitários ou de emergência.

PERFIL DE PARTICIPANTES

Profissionais afectos ou com pretensão de trabalhar na área de projectos: governo, embaixadas, pesquisadores, gestores de projectos/programas, directores/coordenadores das organizações, gestores de RH e os demais interessados.

COMPETÊNCIAS

- Avaliar e assessorar projectos na área de género
- Fazer integração de género em projectos de desenvolvimento
- Desenhar ferramentas para capacitar equipas em matéria ligada a género, inclusão e direitos humanos
- Desenvolver e avaliar políticas e estratégias de género
- Liderar equipas de trabalho e projectos com visão estratégica
- Usar ferramentas para transformação social e mudança de comportamento para promoção da igualdade de género, inclusão e direitos humanos



Abordagem Metodológica

O programa apresenta uma *learning journey* dividida em três fases que proporciona aos capacitados a possibilidade de adquirirem uma experiência transversal,
– **Diagnosis - Learn & Apply.**



Diagnosis

Esta etapa privilegia a identificação dos desafios, lacunas e oportunidades ao nível de competências, habilidades ou conhecimento dos participantes nas áreas previstas no curso e compara esse nível de competência com a expectativa necessária para sua posição e expectativas do curso;



Learn

Sessões de aprendizagem integradas, com exposição teórica dos vários conteúdos, acompanhadas de exemplos práticos e estudos de casos.



Apply

A Aplicação dos conteúdos da formação através de desenvolvimento de trabalho entre os participantes, assegurando uma didáctica profissional baseada no desenvolvimento de competências que os qualificam, tornando-os conscientes, responsáveis e seres humanos realizados dentro do quadro de operacionalização de gestão de projecto.

Modalidade de Formação

A CBS Oferece programas de formação de qualidade orientados à resultados por meio de um modelo de aprendizagem humanizado e prático, em sintonia com visão estratégica dos clientes e parceiros.



Presencial

Uma solução única que possibilita o desenvolvimento integral do activo humano, através da interacção, dinâmica, aplicação de metodologias e espaços de aprendizagem transformadores, que fomentam a liberdade criativa, competência profissional, atitude cidadã e liderança.



E-learning

Esta solução foi desenhada para organizações e pessoas que desejam ter benefícios da formação presencial, com mais conforto e acessibilidade. Na modalidade e-learning os formandos estão no centro da experiência de formação. As aulas online têm o mesmo conteúdo das aulas presenciais, imagens e vídeos com qualidade de cinema que permite aprender quando e onde quiser.



Híbrido ou Blended Learning

Esta solução está assente na união da modalidade presencial, em que o processo ocorre em sala de aula e o on-line, utilizando as tecnologias digitais para promover uma aprendizagem contínua através de interacções presenciais visando a personalização das sessões de forma sustentável. Neste caso, as sessões de formação são remotas síncronas e acontecem nos dias e horários previstos por meio do uso de plataformas digitais.

PROGRAMA GERAL

- 1 Quadro conceptual e terminologias chaves sobre igualdade de Género, gestão baseada no género, inclusão e direitos humanos**
- 2 Quadro normativo nacional e internacional sobre igualdade de género e direitos humanos**
- 3 Políticas e estratégias sobre género, desenvolvimento e ODS – Objectivos de Desenvolvimento Sustentável**
- 4 Análise de desigualdades e contexto de intervenção**
- 5 Planificação estratégica (gestão baseada em resultados)**
- 6 Integração de género e género transformativo**
- 7 Igualdade de género em projectos, recursos humanos e empresas**
- 8 Planificação e orçamentação sensível ao género**
- 9 Condução de avaliação com foco em gestão baseada no género e auditorias sociais**
- 10 Desenvolvimento e avaliação de políticas de género**
- 11 Género, trabalho, inclusão e desenvolvimento**
- 12 Desenvolvimento de projectos sensíveis e específicos de género**
- 13 Género em situação de emergência**
- 14 Serviços essenciais**

PORQUE SE INSCREVER NESSE CURSO

- Desenvolver competência e habilidade técnica para:
 - Compreender as exigências dos doadores para sustentabilidade de projectos com gestão no género e inclusão
 - Desenvolver políticas, estratégias e projectos na área de género, inclusão e direitos humanos
 - Conceber programas de treinamento para equipas de projecto
 - Conduzir estudos na área de género
 - Realizar avaliações e auditorias sociais
 - Avaliar uma organização e gestão numa perspectiva de género
 - Melhorar indicadores de desempenho igualdade de género nas organizações e empresas
 - Conceber um ciclo de projecto baseado no género (POEMA)
 - Fazer análises causal de desigualdade de género



FACTOR DE INOVAÇÃO

- Ferramenta bidirecional, mapa conceptual, para promover pensamento crítico e visão estratégica integrada
- Teoria de mudança
- POEMA
- Análise de problema e do contexto
- Estudos de casos e artigos científicos
- Abordagem de gestão baseada em resultados
- Triangulação de quadro normativo de género, Objectivos de desenvolvimento sustentável e prioridades nacionais.



FACTOR DE DIFERENCIACÃO

- - Desenvolvimento de projectos reais: sensíveis e específicos de género & ligação com ciclo do projecto
- Gestão Baseada em Resultados(GBR)
- ASA - Análise Social e Acção





Corporate Business School

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO CORPORATIVA E SOCIAL

RESUMO DO COORDENADOR DO CURSO

possui pós-graduação em Estudo Sobre as Mulheres – Género, Cidadania e Desenvolvimento pela Universidade Aberta de Lisboa, é membro da Men Engage Africa, plataforma internacional para acelerar progressos na área de género com abordagens transformativas de género e engajamento masculino de jovens e homens adultos, e cofundador de 2 Organizações Moçambicanas de âmbito nacional, Movimento Pela Cidadania – MPC e Associação para Desenvolver Esperança – ADE, que advogam por questões de género, inclusão, cidadania e transformação social em repúdio à actos de violência.

Nos últimos 7 anos integrou várias iniciativas com abordagem transformativa de género, incluindo engajamento masculino e inclusão social nas áreas de saúde sexual e reprodutiva, nutrição, educação e adaptação ao clima e trabalhou com consultor e assessor técnico de instituições do Governo, Sociedade Civil e embaixadas. Desde meados de 2019 trabalha como consultor para ONU Mulheres no contexto da iniciativa Spotlight que visa a Eliminação da Violência Contra mulheres e raparigas.

Desde início de 2022 lidera a direção criativa da CINOTEC Lda, uma firma de consultoria com abordagem 360: gestão de projectos, formação, recursos humanos e desenvolvimento tecnológico voltada para organizações e PMEs.



Coordenador do Curso
Constantino Júnior

CURSO DE GESTÃO BASEADA NO GÉNERO E INCLUSÃO



MODALIDADE
E-learning & Presencial



VAGAS
25



DURAÇÃO
5 Meses



LÍNGUA
Português



TAXA DE INSCRIÇÃO
2.500,00 MTS
MENSALIDADE
5.000,00 MTS

INSCRIÇÕES
ATÉ DIA 25 DE JULHO

INÍCIO DO CURSO
01 DE AGOSTO

📞 +258 87 464 9417 / 86 8729 825

✉️ E-mail: esgcs.monitoria@gmail.com / cbs@centrodeposgraduacao.com

📍 Endereço: Rua Fernando Pessoa Nº 7 COOP, Maputo - Moçambique